

乐山市人力资源和社会保障局

乐人社函〔2021〕159号

乐山市人力资源和社会保障局 关于“乐山市政协七届六次会议第110号提案” 的办理意见

民革乐山市委：

您委提出的“关于将女性保洁类临工劳动者聘用年限放宽到55岁的建议”（第110号提案）收悉。现将办理意见答复如下：

一、保洁工作现状

从总体情况来看，保洁类岗位主要分布在环卫部门、物业管理公司和机关、企事业单位等。保洁岗位的主要特点是工作环境差、工资待遇低。从事保洁工作的女性居多、文化程度低、年龄偏大。前期，我局对使用保洁员较多的环卫部门进行了调研，一是从签订劳动（劳务）合同情况来看，目前，市环卫部门招用保洁员约1100余人（女性占比约70%），其中，与环卫部门签订劳动合同的有700余人，占总人数的63.6%；签订劳务合同的有400

余人，占总人数的 36.4%。二是从年龄结构来看，有 400 余人已超过法定退休年龄。

二、保洁类劳动用工的困境

一方面是用用人单位招工难。因保洁岗位的特殊性和工资待遇问题，年轻人不愿从事保洁工作，用人单位招用超过法定退休年龄的人员又担心用工风险。另一方面是劳动者找工作难。受年龄和文化程度等因素影响，年龄偏大的女性找工作较为困难，以从事简单的保洁工作来换取劳动报酬。

三、现行有关政策规定

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定：劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的，劳动合同终止。《中华人民共和国劳动合同法实施条例》（国务院令 第 535 号）第二十一条规定：“劳动者达到法定退休年龄的，劳动合同终止。”，从法律层面对劳动合同的解除和终止进行了明确，作为市级层面，无权限制定放宽劳动用工相关政策条件。

四、下一步工作措施

目前，我局就保洁类劳动用工等情况与省人力资源社会保障厅劳动关系处进行了简要汇报。下一步，我局将对保洁类劳动用工等情况进行调研，并向省人力资源社会保障厅作专题报告，省人力资源社会保障厅将逐级向人力资源社会保障部报告，建议国家修订完善《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法

规，明确用人单位与劳动者等相关方的权利义务。

感谢您委对我市人力资源社会保障工作的关心和支持。

联系人：马亚军，联系电话：2133700。

乐山市人力资源和社会保障局

2021年6月15日